

■大英産業株式会社 女性活躍推進法 行動計画

□計画期間

H28.4.1～H31.3.31(3年間)

□課題抽出

- ・女性の平均勤続年数3年(H28.3現在)
- ・女性管理職が0名

□目標(数値目標含む)

- ①優秀な女性社員が永く成果を出し続けながら働ける環境作り
- ②女性管理職を1名以上創出する

□取組目標

- ・育児介護規程の周知(産休・育休取得社員・育休後復帰する社員のフォロー)
- ・新たな働き方の導入(勤務形態の多様化 例:在宅勤務制度、時短勤務制度、フレックス制 等)
- ・女性昇格希望者の創出・育成

<長時間労働是正など働き方の改革に向けた取組> *女性活躍加速化助成金申請に当たり、追加すべき必須項目の為、生産性向上PJの施策を入れていきます。
 ・定時17:30に社内アナウンス(音楽等)を流し残業軽減に向けた働きかけを行う

□スケジュール(案)

	H28.4.1～H29.3.31												H29.4.1～H30.3.31												H30.4.1～H31.3.31											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
育児規程の周知	産休育休フローと育児介護規程を合わせてアップし、WPPを通じて産休育休に入る流れを周知・徹底。対象者が出る都度対応。経験を積むことでメンバーの窓口としての機能を充実させる。 *フローの更新も都度実施。																																			
新たな働き方の提案・導入	在宅勤務 本格運用検討												在宅勤務 会社提案												在宅勤務 運用開始											
女性昇格希望者の創出・育成	在宅勤務 運用開始												フレックス制 運用検討												フレックス制 トライアル											
	在宅勤務 運用開始												フレックス制 会社提案												フレックス制 運用開始											
女性昇格希望者の創出・育成 (3月にアンケートの項目決定)	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
	女性社員アンケート調査												内容分析・取組み決定												女性社員アンケート調査											
実施後、課題の抽出、解決策策定のPDCAを回し、対象者にとって使い易く、また成果を出せる制度に更新していく。																																				